



Inhoud

Voorwoord.....	3
Visie / Missie	4
Werken als verpleegkundige	4
Organigram van het verpleegkundig departement.....	6
Praktische informatie	7
Begeleiding van studenten en afspraken	7
Beroepsgeheim	8
Ziekenhuisinfectiebeheersing ZIB	9
Brandmeldingsprocedure.....	10
Algemene info	11
De ombudsdienst.....	11
Morel, godsdienstige en filosofische bijstand aan patiënten.....	11
Voedseldistributie.....	11
Geneesmiddelen.....	12
Linnendistributie	12
Dienst schoonmaak en hygiëne	12
Afvalprocedure.....	13
Kleedkamer	14
Parking	14
Restaurant.....	14
Badge.....	14
De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.....	14

Voorwoord

We heten je van harte welkom in het AZ Sint-Jan Brugge AV.

Door te kiezen voor een zorgberoep, kies je voor een beroep waarin de warme zorg voor de patiënt gecombineerd wordt met vooruitstrevende medische en verpleegkundige zorg. Het verzorgen van mensen kan alleen door het combineren van professionele excellentie en warmmenselijkheid. Daar staan we als verpleegkundig departement en als ziekenhuis voor.

Je hebt al theoretische en praktische kennis opgedaan en we kijken ernaar uit om je vaardigheden verder te ontwikkelen in ons ziekenhuis. Bij ons is training en opleiding essentieel en geïntegreerd in een uitgebreid intern programma, waardoor onze medewerkers op de hoogte blijven van de laatste technieken en behandelingen. Ook jullie kunnen hier van gebruik maken. Bovendien benadrukken we hiermee dat leren en groeien niet stopt bij het behalen van je diploma, het is een levenslang proces.

In ons ziekenhuis komen studenten van diverse zorgberoepen stage lopen, variërend van korte tot langere periodes. We zijn erkend als opleidingsziekenhuis door verschillende universiteiten en de overheid. Onze medewerkers zullen zich inzetten om je een hoogwaardige opleiding te bieden met respect voor jouw eigen leertraject. Van jou verwachten we enthousiasme, verantwoordelijkheidszin en betrokkenheid.

Als supra-regionaal ziekenhuis met een tertiair en openbaar karakter bieden wij hoogstaande zorg voor elke patiënt.

Met een kleine 900 bedden bieden wij alle medische specialismen en technische diensten van een modern acuut ziekenhuis aan. Behalve orgaantransplantaties en brandwonden, behandelen we alle mogelijke aandoeningen. Verschillende medische diensten behoren tot de top op internationaal niveau op het gebied van behandeling en zorgverlening.

Ons ziekenhuis bestaat uit twee campussen : Sint-Jan en Sint-Franciscus Xaverius. Deze informatiebundel heeft betrekking op afspraken voor alle twee de campussen.

We hopen dat je een leerrijke stageperiode zult ervaren in ons ziekenhuis en verder kan werken aan het behalen van jouw leerdoelen. We begeleiden je graag een stukje mee op dit uitdagend pad.

Visie / Missie

Visie

Het AZ Sint- Jan Brugge Av biedt innovatieve referentiezorg voor iedereen

- Innovatie : vernieuwend
- Referentie : referentie in de regio, sturende in het centrum van het zorgnet
- Zorg : zorgen voor patiënten en medewerkers door een persoonlijke aanpak
- Voor iedereen

Missie

- Het AZ sint- Jan Brugge Av is een open (zieken)huis waar elke patiënt terecht kan voor basiszorg tot zeer gespecialiseerde zorg.
- Het ziekenhuis investeert doelbewust om in een aantal medische domeinen top- en referentiezorg te bieden
- Dit kan enkel door aandacht te besteden aan de professionele ontwikkeling en onderlinge samenwerking van de zorgverstrekkers.
- Het ziekenhuis zorgt voor een werkomgeving en -structuur die de creativiteit van de medewerkers toelaat en continue verbetering stimuleert.
- Elke medewerker krijgt de nodige ruimte en bevoegdheden om kwaliteitszorg te garanderen.
- Het ziekenhuis neemt initiatief om een netwerk uit te bouwen met andere ziekenhuizen en zorgverstrekkers uit een brede Vlaamse regio om zo de patiëntenzorg in die regio te helpen optimaliseren.

Werken als verpleegkundige

Het ziekenhuis biedt aan verpleegkundigen heel wat carrièremogelijkheden. Er tekenen zich drie grote types af.

Een eerste type is de verpleegkundige van een afdeling. Deze verpleegkundige werken in teamverband en zorgen voor de continuïteit van de zorgverlening gedurende 24 uur. Er zijn de klassieke afdelingen chirurgie en interne geneeskunde. Maar het kan ook iets gespecialiseerder op een afdeling geriatrie, psychiatrie, materniteit, intensieve zorgen Het ziekenhuis heeft meerdere afdelingen van elke dienst waardoor specialisatie in een bepaalde doelgroep patiënten mogelijk is. Denk hierbij bv aan de afdeling pneumologie of gastro-enterologie in de interne geneeskunde of aan de afdeling bariatrische heelkunde of mond- kaak- en aangezichtschirurgie in de chirurgische diensten.

Een tweede type is de verpleegkundige die werkt op een medisch-technische dienst. Deze verpleegkundigen werken ook in teamverband, maar van hen wordt een grotere zelfstandigheid verwacht in het uitvoeren van verpleegkundige interventies. Als voorbeeld van medische diensten kunnen wij de dienst radiologie en medische beeldvorming, de dienst voor collectieve autodialyse of de dienst nucleaire geneeskunde geven.

Een derde type is de expert verpleegkundige. Deze verpleegkundigen werken zelfstandig vanuit een ondersteunde rol aan hun collega's op de afdelingen. Het ziekenhuis heeft een breed waaier aan expertverpleegkundigen waarvan enkele voorbeelden : borstverpleegkundige, lactatieverpleegkundige, diabetesverpleegkundige, prostaatverpleegkundige, verpleegkundige van de interne liaison geriatrie, Begeleidingsverpleegkundige...

Het is duidelijk dat het ziekenhuis de mogelijkheid heeft om verpleegkundigen een horizontale loopbaan aan te bieden. Doorheen de carrière kunnen verschillende afdelingen doorlopen worden en kan de expertise gaandeweg toenemen.

Het ziekenhuis is voortdurend op zoek naar nieuwe enthousiaste verpleegkundigen. Solliciteren kan je via de job site : <http://jobs.azsintjan.be>

Indien er geen passende vacature is, kan je steeds solliciteren via de knop "spontane sollicitatie"

Praktische informatie

Begeleiding van studenten en afspraken

Ons ziekenhuis engageert zich om tijdens je stage zoveel als mogelijk te begeleiden. De hoofdverpleegkundigen en de mentor(en) van de afdeling zijn je aanspreekpunt voor begeleiding. Net zoals een relatie met de patiënt met 2 opgebouwd wordt, ben je mee verantwoordelijk voor je leertraject op de afdeling. We hopen dat je de kans aangrijpt om zoveel mogelijk bij te leren zodat je een volwaardige professional wordt.

Om de samenwerking vlot te laten verlopen zijn een aantal afspraken handig als richtlijn.

Patiënten en bezoekers kunnen weinig verschil merken tussen studenten en medewerkers van het ziekenhuis. In die zin beschouwen ze je als deel van het team, wat ook klopt met de realiteit. Je bent tijdelijk teamlid in de rol van student. Wij vinden een stijlvolle en respectvolle correcte houding belangrijk en wensen de positieve bejegening van de patiënt en de familie benadrukken.

Als teamlid zul je heel wat informatie over patiënten vernemen. Zonder het uitwisselen van informatie kunnen wij geen zorg verlenen. Wij vragen dan ook het beroepsgeheim strikt te respecteren. Indien je door een situatie met een patiënt zo aangeprengd wordt, weet dat het beter is hierover eens te ventileren. De hoofdverpleegkundige, de mentor(en) of de andere teamleden zijn hiervoor steeds beschikbaar. Je mag deze emotie niet onbesproken meenemen naar huis. Lezen omgaan met je eigen emoties is deel van je leertraject. Het team is de beste plaats voor begeleiding hieromtrent.

Om patiëntenzorg efficiënt te kunnen uitvoeren is een goede observatie belangrijk. Je observaties kun je mondeling meedelen aan de medewerker die je op dat ogenblik begeleidt en rapporteren in het patiëntendossier. Zo weten de collega's die na jou komen wat de huidige toestand is van de patiënt.

Het ziekenhuis vindt eiligheid voor de patiënt belangrijk. Er lopen diverse projecten in het kader van patiëntenveiligheid. Veiligheid is daarnaast ook een deel van jouw bevoegdheid. Vraag gerust begeleiding en hulp bij het uitvoeren van technieken en interventies die je nog niet veel oefende. Stage is immers leren en onder supervisie kan dat met een gerust hart.

Naast deze algemene afspraken zul je met medewerkers van je stageplaats allerlei afspraken maken. Wij rekenen erop dat je de gemaakte afspraken respecteert zodat de zorgverlening aan de patiënt zoals gepland kan doorgaan.

Het ziekenhuis heeft begeleidingsverpleegkundigen aangesteld. Zij zorgen voor een praktische regeling onthaal, rondleiding, parkeerkaart, logins...

Voor campus SJ en SFX is dit Ingrid Devos, Katrien De Vooght en Barbe Vileyn

Beroepsgeheim

Het beroepsgeheim is een belangrijk element van je professioneel handelen. Je kan/zal bekenden of onbekenden als patiënt ontmoeten. In de patiëntenbespreking zal je allerlei informatie vernemen over patiënten. De Belgische wetgeving heeft hiertoe één en ander voorzien, waarvan wij onderstaand kort de essentiële punten nog eens opfrissen.

In de Belgische wetgeving werd het beroepsgeheim vastgelegd in het strafwetboek. Het beroepsgeheim is de verplichting om iets wat men heeft vernomen bij het uitoefenen van het werk (of het lopen van een stage) in het ziekenhuis, niet bekend te maken aan anderen. Dat is de geheimhoudingsplicht. In dit kader past ook de Privacywet of de wet op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Op grond van de geheimhoudingsplicht en de Privacywet worden enkele praktische richtlijnen geformuleerd :

- Er mag geen enkele mededeling gedaan worden omtrent de namen van patiënten die in het ziekenhuis komen of verblijven, evenals omtrent de betreffende dienst waar of de aandoening waarvoor zij worden verzorgd.
- Niemand heeft recht tot inzage van een patiëntendossier, tenzij met toestemming van de behandelende arts of via de geëigende procedure van de Privacywet of de Wet op de rechten van de patiënt.
- Medischesecretariaten en archiefruimten zijn in principe niet toegankelijk voor personen vreemd aan de verzorging of hulpverlening aan patiënten van de betrokken dienst.
- Ruimten als restaurant, liften, verstiaire, openbaar vervoer...dienen niet om gesprekken te voeren waarin namen of gegevens worden vernoemd die de identiteit van de patiënt kenbaar kunnen maken. Gesprekken waarin geen namen worden vernoemd dienen met de nodige discretie te gebeuren.

Naast de geheimhoudingsplicht en de Privacywet bestaat ook de Wet op de rechten van de patiënt. Deze regelt onder ander de informatieplicht van de hulpverleners aan de patiënt. Wij zijn als professional toegehouden om de nodige informatie aan de patiënt te geven.

We begrijpen dat al deze wettelijke bepalingen niet altijd duidelijk zijn. Indien je hierover vragen hebt, stel ze gerust aan de teamleden waar je stage loopt.

Ziekenhuisinfectiebeheersing ZIB

ZIB gaat de strijd aan tegen ziekenhuisinfecties en omvat richtlijnen die daartoe bijdragen. Dit zijn standaard- en bijkomende maatregelen.

In het kader van infectiebeheersing en patiënten veiligheid is een goede persoonlijke hygiëne van cruciaal belang. Houd daarom rekening met volgende richtlijnen :

- Haren moeten verzorgd zijn, lange haren zijn samengebonden of opgestoken
- Baarden en snorren zijn proper en kortgeknipt
- Nagels zijn verzorgd, kortgeknipt en nagellakvrij. Het is verboden om kunstnagels te dragen
- Er mogen geen juwelen/polshorloges gedragen worden aan de handen en voorarmen
- Piercings mogen niet hinderen bij het uitvoeren van je werk
- Open wonden of huidbeschadiging aan de handen moet je afdekken met een niet vocht doorlatende pleister
- Gebruik papierenzakdoeken voor éénmalig gebruik
- Zorg voor een goede algemene lichaamshygiëne
- Bij bepaalde werkzaamheden zijn persoonlijke beschermingsmiddelen noodzakelijk, deze moet je dan verplicht dragen. Vraag ernaar bij je leidinggevende

Hygiënische handontsmetting dient toegepast worden in volgende situaties :

- Vóór elk patiëntencontact
- Na elk patiëntencontact
- Vóór een zuivere of invasieve handeling
- Na contact met de directe patiënten omgeving
- Na blootstelling aan lichaamsvochten en slijmvliesen

In de praktijk

- Was handen met water en zeep bij zichtbare bevulling en na elk toiletbezoek
- Ontsmet de handen met handalcohol minstens 30 seconden
- Draag handschoenen bij mogelijk contact met bloed, lichaamsvochten, slijmvliesen en niet intacte huid.

Brandmeldprocedure

Elke medewerker moet op de hoogte zijn van de brandmeldprocedure. Het is van groot belang dat je deze 3 stappen goed kent. Zorg dat je deze procedure en het juiste telefoonnummer SJ 2085, SFX 1999 goed kent.

 **INSTRUCTIES BRANDMELDING** 

BIJ BRAND OF VERDACHTE ROOK:


N° 5220

1. MELDEN

- ▶ **DRUK DE BRANDMELDER IN EN**
- ▶ **BEL 5220**
GEEF DUIDELIJKE INFO
WAAR? WAT? OMVANG?



2. BLUSSEN

- ▶ **ZOEK DE PLAATS VAN HET GEVAAR OP**
- ▶ **KLEINE OF BEGINNENDE BRAND BLUSSEN MET DICTST BIJZIJNDE BLUSMIDDELEN**



3. EVACUEREN

- ▶ **VERWITTIG AANWEZIGEN**
- ▶ **EVACUEER PERSONEN:**
 - * EVENTUEEL MET BED OF RESCUE-SHEET
 - * NAAR DE VEILIGE ZONE ACHTER DE BRANDDEUREN (ZIE EVACUATIEPLAN)
 - * VOLG DE PICTOGRAMMEN
- ▶ **DEUREN EN RAMEN SLUITEN**
- ▶ **HOUD DOORGANGEN EN TRAPPEN VRIJ**
- ▶ **GEBRUIK GEEN LIFTEN**

VOLG DE INSTRUCTIES VAN DE BEVOEGDE PERSONEN EN DE BRANDWEER

ZORG STEEDS VOOR JE EIGEN VEILIGHEID

Algemene info

De ombudsdienst

Vooraleer de Wet op de rechten van de patiënt in 2002 van kracht werd, had het ziekenhuis als sinds 1996 een ombudsdienst. Bij deze ombudsdienst kan de patiënt terecht met vragen en/of klachten betreffende de zorg in het ziekenhuis. Indien de patiënt bij de ombudsdienst klacht neerlegt, poogt deze via bemiddeling tussen de patiënt en de beroepsbeoefenaar tegemoet te komen aan de klacht. Indien deze bemiddeling door de klager iet het gewenste gevolg heeft, informeer de ombudsdienst hem/haar over de mogelijkheden om zijn verzoek te behandelen. Klachten kunne schriftelijk of mondeling geformuleerd worden.

Morele, godsdienstige of filosofische bijstand aan patiënten

Het ziekenhuis heeft een openbaar karakter en staat open voor elke patiënt ongeacht zijn morele, godsdienstige of filosofische overtuiging.

De patiënt heeft het recht om bezoek te vragen en te ontvangen van een bedienaar of vertegenwoordiger van een hun godsdienst. Ook kan de patiënt een moreel consulent, die bijstand verleent vanuit een humanistisch vrijzinnige levensvisie, raadplegen. Het ziekenhuis heeft personen ter beschikking die morele, godsdienstige en filosofische bijstand bieden.

Voedseldistributie

De keuken beschikt over een warme keuken en een koude keuken voor de bereiding van maaltijden voor patiënten al dan niet dieet gerelateerd.

Bij de patiënt wordt de menukeuze dagelijks opgenomen die alle gegevens doorstuurt naar het maaltijdbevragingspakket. Op basis van alle keuzes worden er automatisch kooklijsten voor de koks gemaakt, alsook maaltijdkaarten voor de patiënten met hun keuzes uitgedrukt in codes. Achter ieder code zit er een maaltijdcomponent. Alle maaltijden worden koud gedistribueerd aan de distributiebando. Daarna worden de samen de samengestelde dienbladen in een regeneratiewagen getransporteerd naar de diverse verpleegafdelingen.

Al naar gelang het maaltijdgebeuren worden de maaltijden al dan niet geregenereerd. Etenstijd is een belangrijk moment voor de patiënten. Bedien daarom de maaltijden op met de nodige zorg en aandacht. Respecteer steeds de HACCP wetgeving en zorg voor een goede handhygiëne in het belang van de patiënt.

Geneesmiddelen

De meeste patiënten nemen geneesmiddelen gedurende hun behandeling in het ziekenhuis. Veelal neemt de patiënt thuis ook reeds medicatie. Het is een belangrijk element van de anamnese om te peilen naar het gebruik van thuismedicatie. Rapporteer hierover aan de arts of hoofdverpleegkundige zodat op vlak van medicatie ook de continuïteit van zorg gegarandeerd wordt. De apotheek staat in voor de aankoop, bereiding, distributie, kwaliteit en facturatie van geneesmiddelen, implantaten, hechtingsmaterialen, steriel medisch materiaal, medische gassen, gipsen en verbanden. Ze staat in voor de aanmaak van steriele en niet-steriele magistrale bereidingen, het afleveren van antiseptica en het bereiden van parenterale voeding en cytostatica. Het ziekenhuis heeft een formularium waarin de meest courante standaardgeneesmiddelen of hun equivalent opgenomen zijn. Deze standaardgeneesmiddelen zijn op voorraad op de afdeling. Er kan altijd specifieke medicatie voorgeschreven en toegediend worden. Het toedienen van medicatie vraagt de nodige aandacht.

Linnendistributie

Het onderhoud van ziekenhuislinnen gebeurt door een externe wasserij. De wasserij gebruikt een geïnformatiseerd systeem voor de levering van het linnen op de verschillende diensten. Men bepaalt vooraf voor elke dienst de benodigde hoeveelheid linnen dat steeds aanwezig dient te zijn (dotatie). De medewerkers van de linnendistributie komen welke werkdag langs op de diensten om de aanwezige hoeveelheid linnen te inventariseren. Na het doorsturen van de gegevens berekent de centrale computer de te leveren hoeveelheid die 2 dagen later op de diensten wordt afgeleverd. De dotaties van de diensten worden halfjaarlijks geëvalueerd teneinde schommelingen in het gebruik beter op te vangen. Dezelfde wasserij onderhoudt ook de arbeidskledij van de medewerkers van het ziekenhuis.

Dienst schoonmaak en hygiëne

Elk gebouw waarin wordt verzuimd om met regelmaat alle werk- en/of verblijfsruimtes van een reinigingsbeurt te voorzien, is binnen korte of lange tijd gedoemd onbewoonbaar te worden. Deze nuchtere vaststelling geldt niet op zijn minst voor ziekenhuizen. De permanente aanwezigheid van mensen en de hoge graad van vereiste hygiëne vragen netheid en orde om een leefbaar werkmidden te garanderen om zo een adequate verzorging aan de patiënten te kunnen bieden. De schoonmaakproblematiek in het ziekenhuis is geen eenvoudige problematiek. Elke dienst heeft zijn specifieke behoeften voor schoonmaak op steeds andere tijdstippen. Schoonmaak dagelijks realiseren vraagt een ver doorgevoerde bedrijfsmatige aanpak van de schoonmaakproblematiek met de meest geavanceerde schoonmaaktechnieken. Dit wordt gerealiseerd door een team van degelijk opgeleide en vakkundige schoonmakers die met verantwoordelijkheidszin deze dagelijkse opdracht uitvoeren. Hun aanwezigheid in het ziekenhuis is even essentieel als die van de zorgverstrekkers.

Afvalprocedure

Het ziekenhuis dient zich te houden aan een strikte wetgeving inzake afvalverwerking, de VLEREMA is een Vlaams reglement betreffende het duurzaam beheer van materiaalkringlopen en afvalstoffen. Er wordt in de regelgeving een onderscheid gemaakt in twee belangrijke soorten afval.

1. Risico houdend Medisch Afval (RMA)

Dit zijn afvalstoffen die een bijzondere risico inhouden zij microbiële en/of een virale besmetting, een vergiftiging of een verwonding kunne veroorzaken

Bv : redons en leidingen, spuiten met restvloeistof, vloeibare geneesmiddelen, anatomisch afval...

Dit afval wordt afgevoerd in ofwel een speciale kartonnen doos met gele binnenzak ofwel in een blauw of geel vat met geel deksel. Indien het gaat over scherpe voorwerpen (naalden, mesjes...) worden deze in een naaldcontainer afgevoerd.

2. Niet Risico houdend Medisch Afval (NRMA)

Dit zijn afvalstoffen die geen bijzondere risico inhouden en die door hun aard vergelijkbaar zijn met huishoudelijke afvalstoffen. Dit afval wordt afgevoerd in een blauw plastic zak voor Niet Risicohoudend Medisch Afval. Linnen wordt in linnen verpakkingszakken afgevoerd.

Op campus SJ wordt het NRMA en linnen in het beddenhuis en de technische blok afgevoerd via een pneumatisch afvaltransportsysteem. In het beddenhuis bevinden zich in elke spoelkamer 2 kokerdeuren die in verbinding staan met het pneumatisch afvaltransportsysteem.

Een ander thema is het radioactief gecontamineerd afval. Op de verpleegafdeling kunnen immers patiënten aanwezig zijn die behandeld werden met een radioactief isotoop. Deze patiënten zijn herkenbaar door het gele armbandje dat ze dragen + het bed werd dan eveneens geïdentificeerd met een geel armbandje aan het voeteinde van het bed. Bij deze patiënten dient de procedure : omgaan met de radioactieve patiënt te worden gevolgd.

De resterende afvalfracties worden zoveel als mogelijk gescheiden, verzameld en afgevoerd. Waar mogelijk werd standaardisatie toegepast voor de 2 campussen.

- PMD in PMD afvalzakken
- Huishoudelijk glas in oranje of rode box
- Toner, inktjet... in milieubox
- Verpakkingsfolie in doorschijnende plastic zak
- Batterijen in batterijbox
- Karton en niet-confidentieel papier in groene rocontainer of groene plastic zak.
- Medisch glas in grijze box (flacons, infuusflessen)
- Confidentieel papier in papiermand of versnipperaar

Kleedkamer

Alle studenten kunnen gebruik maken van de studentenkleedkamers in de centrale vestiaire van het ziekenhuis.

Voor campus SFX dien je zelf een hangslot mee te brengen om het kastje af te sluiten.

Voor campus SJ worden de kleedkastjes met een persoonlijke cijfercode afgesloten.

Men verwacht respect voor elkaars privacy en orde en netheid in de kleedkamers.

Indien je over geen persoonlijke arbeidskledij beschikt, kan je deze bekomen via de begeleidingsverpleegkundigen.

De parking

Studenten kunnen op campus SJ gratis parkeren. Bij het onthaalmoment met de begeleidingsverpleegkundigen krijgen zij een parkeerabonnement voor de duur van de stage.

Gratis parkeren op campus SFX kan niet omwille van het zeer beperkt aantal parkeerplaatsen.

Restaurant

Zowel in campus SJ en SFX biedt het restaurant je de mogelijkheid tot het gebruik van een middagmaal, avondmaal of snack. Het restaurant is toegankelijk voor bezoekers, patiënten, personeel en studenten.

Voor personeel en studenten geldt een gereduceerd tarief op voorlegging van badge of restaurantkaart.

Voor een vlotte bediening aan de kassa's is er de mogelijkheid tot het aankomen van maaltijdbonnetjes.

Badge

Voor campus SFX is er een badge nodig voor het openen van bepaalde deuren. De afdeling bezorgt je deze badge.

Voor campus SJ is een badge nodig voor bepaalde afdelingen. Deze badge wordt je door de begeleidingsverpleegkundigen bezorgd tijdens het onthaalmoment.

De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk

Deze dienst heeft een reeks taken die betrekking hebben op het voorkomen van arbeidsongevallen met onder ander het opmaken van risicoanalyses van de diensten. De dienst is een belangrijke partner in het opsporen en verhelpen van potentiële gevaarlijke situaties.

Goede zorg laat niemand achter

**AZ
Sint-Jan
Brugge**

**AZ
S.J.**